Instytut Metalurgii i Inżynierii Materiałowej Polskiej Akademii Nauk ogłasza konkurs na stanowisko typu post-doc w projekcie „Biodegradowalne hierarchiczne porowate stopy magnezu wytwarzane na drodze reakcji gazowo-eutektycznej w połączeniu z techniką infiltracji", nr projektu: 2021/41/B/ST5/02787

Nazwa stanowiska: Post-doc

Wymagania:

1) uzyskanie stopnia naukowego doktora w podmiocie innym niż Instytut Metalurgii i Inżynierii Materiałowej Polskiej Akademii Nauk nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie (Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy (dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny); w przypadku kandydatów, którzy uzyskali dyplom doktora poza Polską, dla osób, których stopień nie podlega uznawalności zgodnie z art 328 ust 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,– wymagane potwierdzenie nostryfikacji dyplomu doktora zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dodatkowo nie będą przyjmowane kandydatury, w przypadku, gdy Kierownik projektu był promotorem lub promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej, chyba że Kandydat odbył co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora,
2) dobra znajomość podstaw inżynierii materiałowej, zwłaszcza inżynierii powierzchni i inżynierii ciekłego metalu,
3) znajomość podstaw teoretycznych syntezy stopów oraz materiałów kompozytowych o osnowie metalowej,
4) znajomość metod i procedur badań strukturalnych metodami dyfrakcji rentgenowskiej, mikroskopii świetlnej, SEM oraz EDS, udokumentowana publikacjami lub wystąpieniami na konferencjach, w szczególności dotycząca badań materiałów heterogenicznych i porowatych oraz połączeń różnorodnych materiałów,
5) doświadczenie w interpretacji wyników zaawansowanych badań mikrostrukturalnych, w szczególności z wykorzystaniem SEM i TEM,
6) dobra znajomość języka angielskiego umożliwiająca swobodne korzystanie z literatury naukowej i opracowanie publikacji,
7) umiejętność pracy indywidualnej i w zespole,
8) rzetelność, skrupulatność, pracowitość i odpowiedzialność za powierzone prace,
9) gotowość do ciągłego doskonalenia się i rozszerzania posiadanych umiejętności,
10) zaradność, silna motywacja do prowadzenia badań naukowych oraz zdolność inicjowania nowych kierunków badawczych, duże zaangażowanie w wykonywaną pracę badawczą, dodatkowym atutem będzie doświadczenie badawcze potwierdzone udziałem w stażach naukowych, konferencjach oraz autorstwem/współautorstwem w publikacji/ach,
11) udokumentowany dorobek publikacyjny w renomowanych wydawnictwach naukowych,
12) doświadczenie w badaniach materiałów porowatych, struktur hierarchicznych lub połączeń różnorodnych materiałów będzie dodatkowym atutem,
13) doświadczenie w pracy z materiałami o osnowie magnezu lub w badaniach wysokotemperaturowych metali i stopów będzie dodatkowym atutem,
14) doświadczenie w zakresie wpływu wodoru na charakterystyki materiałów metalowych, zwłaszcza w wysokiej temperaturze, będzie dodatkowym atutem,
15) mile widziana znajomość modelowania termodynamicznego (np. CALPHAD).

Wymagane dokumenty[3]:

1) dokument potwierdzający nadanie stopnia naukowego doktora, w przypadku uzyskania stopnia poza Polską dokumenty potwierdzające nostryfikację dyplomu, ewentualnie dokumenty dotyczące stażu, o którym mowa w punkcie 1 wymagań,
2) list motywacyjny wraz z opisem zainteresowań naukowych,
3) CV wraz z listą osiągnięć naukowych (w tym: certyfikaty językowe, działalność w kołach naukowych, udział w szkoleniach, konferencjach, publikacje, wyróżnienia, nagrody, staże), oświadczenie o braku retrakcji publikacji,
4) kopie dyplomów potwierdzających posiadane kwalifikacje.

Forma składania ofert:

osobiście (sekretariat IMIM PAN, ul. Reymonta 25, 30-059 Kraków) lub drogą mailową (w formacie pdf) pocztą elektroniczną na adres n.sobczak@imim.pl (prof. dr hab. inż. Natalia Sobczak). W tytule maila proszę napisać 'post-doc OPUS 21'.

Na zgłoszeniu należy dopisać: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia

2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)".

Opis zadań:
Aktywny udział w pracach badawczych w ramach projektu „**Biodegradowalne hierarchiczne porowate stopy magnezu wytwarzane na drodze reakcji gazowo-eutektycznej w połączeniu z techniką infiltracji**", w szczególności: badania strukturalne materiałów heterogenicznych i porowatych oraz połączeń różnorodnych materiałów, przygotowanie publikacji.

Typ konkursu NCN: OPUS – ST
Termin składania ofert: 2 października 2026, godz. 15:00

Warunki zatrudnienia:
Rodzaj umowy: umowa o pracę
Wynagrodzenie: 10 000,00 zł/miesięcznie (stawka brutto-brutto, tj. w tym koszty leżące po stronie pracodawcy)
Data rozpoczęcia: od 12 października 2026 r.
Okres zatrudnienia: 6 miesięcy z możliwością przedłużenia

Dodatkowe informacje:

1) Zgłoszenia będą oceniane przez kierownika projektu, a końcowy etap rekrutacji może obejmować rozmowę kwalifikacyjną z kandydatem.
2) Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do 6 października 2026 r.
3) Warunkiem zatrudnienia w projekcie jest niepobieranie innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN, a także niepobieranie w okresie zatrudnienia wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Dodatkowe informacje dotyczące tematyki projektu kandydaci mogą uzyskać bezpośrednio od kierownika projektu – prof. dr hab. inż. Natalia Sobczak, e-mail: n.sobczak@imim.pl).

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informuję, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Instytutu Metalurgii i Inżynierii Materiałowej im. A. Krupkowskiego Polskiej Akademii Nauk, z siedzibą ul. Reymonta 25, 30-059 Kraków, NIP: 675-000-18-57, Regon: 000326374;
2) Administrator Danych wyznaczył Inspektora Danych Osobowych. Wszelkie kwestie dotyczące danych osobowych można kierować na e-mail: iod@imim.pl
3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie złożył Pan/Pani na podstawie art. 6 ust 1b RODO lub/i na podstawie. art. 6 ust 1 pkt a RODO w celu przetwarzania danych kontaktowych lub/i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie w określonym w zgodzie celu
3) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą organy państwowe w zakresie wykonywanych zadań, wspólnicy i pracownicy Administratora w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia
4) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji;
5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 6 mc w celu przyszłych rekrutacji
6) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych (o przetwarzanych danych oraz otrzymania ich kopii), prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu przetwarzania określonego
w ust. 3), prawo do przenoszenia danych, usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania określonego w ust. 3), prawo sprzeciwu wobec danych przetwarzanych w celu marketingu bezpośredniego. W celu uwierzytelnienia czy to Pan/Pani są uprawnieni możemy prosić o podanie informacji dodatkowych. Zakres każdego z w/w praw oraz sytuacje kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. To jakiego prawa może Pan/Pani skorzystać zależy np. od podstawy prawnej na jakiej przetwarzamy dane oraz celu ich przetwarzania.
7) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (dawniej GIODO) gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;

8) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji

9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją

10) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 6 mc w celu przyszłych rekrutacji

11) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych (o przetwarzanych danych oraz otrzymania ich kopii), prawo ich sprostowania, zmiany, ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu przetwarzania określonego w ust. 3), prawo do przenoszenia danych, usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania określonego w ust. 3), prawo sprzeciwu wobec danych przetwarzanych w celu marketingu bezpośredniego. W celu uwierzytelnienia czy to Pan/Pani są uprawnieni możemy prosić o podanie informacji dodatkowych. Zakres każdego z w/w praw oraz sytuacje kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. To jakiego prawa może Pan/Pani skorzystać zależy np. od podstawy prawnej na jakiej przetwarzamy dane oraz celu ich przetwarzania.

12) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (dawniej GIODO) gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;

13) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.

14)Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.